

# 令和元年度男女共同参画事業者表彰 「パレット賞」募集！！

★ 募集期間 令和元年8月1日(木)～9月13日(金) ★

## <「パレット賞」ってなあに?? ?>

佐野市では、男女がともに働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる事業者を応援して、佐野市の人たちにどんどんPRします♪みなさまが取り組んでいる内容を外にアピールしてみませんか!?以下の取り組みに該当したらすぐ応募!!

- ① 積極的に女性を採用して、大活躍している社員がいる。
- ② 性別に関係なく、個性と能力に応じて管理職へ登用している。
- ③ 仕事と生活の両立支援をする取組を行っている。
- ④ 男女ともに育児や介護をしやすい制度や職場環境づくりをしている。
- ⑤ キャリアアップにつながる研修を開催している などなど

## <受賞するとどんな効果があるの?? ?>

### ① 企業人権啓発懇談会での表彰

様々な企業が集まる企業人権啓発懇談会内で表彰されます!

### ② 様々な媒体を使ったPR

男女共同参画情報紙「パレット」・広報さの・佐野市ホームページ内で表彰された企業のPRをします!

### ③ ロールモデルとしての紹介

女性活躍を応援している企業としてそのほかの企業へのロールモデルとして紹介されます!

### ④ 若い人たちへのアピール

表彰されることで、男女ともに活躍できる会社ということで、若い人たちへアピールする絶好の機会となります!



さあ!

あなたの会社も今すぐ応募を!!

佐野ブランドキャラクターさのまる  
©佐野市

## <平成30年度受賞事業所>

- ① 株式会社波里
- ② 丸昌産業株式会社

### 【問合せ・応募先】

〒327-0398

栃木県佐野市田沼町974-3 男女共同参画推進センター(パレットプラザさの)

佐野市 人権・男女共同参画課 男女共同参画係

Tel:0283-61-1140 FAX:0283-61-1142 Mail: danjokakari@city.sano.lg.jp

※ 詳しい応募方法は、裏面をご覧ください。

# 令和元年度男女共同参画事業者表彰

## 「パレット賞」の募集について

### 対象となる事業者

- ◇ 市内に事務所または事業所を有する事業者（国・地方公共団体は除く）

### 表彰基準

次の取組を積極的に行っている事業者

- (1) 性別にとらわれない能力活用や女性の職域拡大のための取組
- (2) 仕事と家庭生活、その他の活動との両立を支援するための取組
- (3) 男女の人権に配慮し、男女がともに働きやすい職場の環境整備のための取組
- (4) 男女が共同して参画することのできる環境づくりのための取組

### 応募方法

- ◇ 応募用紙に必要事項を記入し、取組内容が分かる参考資料を添えて、  
佐野市 市民生活部 人権・男女共同参画課まで郵送、メール、または直接  
お申し込みください。

※ 応募用紙は、市ホームページからもダウンロードできます。

### 選考方法

- (1) 男女共同参画推進事業者表彰「パレット賞」応募用紙と事業者の概要、  
取組内容等がわかる資料提出してください。
- (2) 詳細を伺うために、お電話もしくは訪問を予定しております。
- (3) 男女共同参画推進事業者表彰「パレット賞」選考委員による選考会を開き、  
被表彰事業者を決定します。

### 表彰されると…

- ☆ 令和元年11月22日（金）開催予定の企業人権啓発懇談会の席上で、  
表彰を行います。
- ☆ 市ホームページや男女共同参画情報紙「パレット」を通して事業所をPRします。

佐野市男女共同参画推進事業者表彰「パレット賞」応募用紙

佐野市長 様

令和元年 月 日

(ふりがな) 事業者等名	㊦	(ふりがな) 代表者名			
所在地	〒 ー 佐野市	電話番号 FAX 番号			
業 種		従業員数	男性	人	
設立年月日			女性	人	
記 入 者	所属部署名	担当者名 (連絡先)	全体	人	
			TEL		E-mail

【1】 次の(1)～(3)の項目で取り組んでいるものすべてに「○」をご記入ください。

(1) 性別にとらわれない能力活用や女性の職域拡大		記入欄
①	性別に関わらず均等な機会を与え採用している。	
②	男女とも同等に教育訓練・研修等を実施している。	
③	さまざまな職場へ女性を配置している。	
④	性別を理由として昇進・降格などの差別的取り扱いをしていない。	
⑤	女性を管理職へ登用している。	
⑥	企画・立案等に女性も積極的に参加している。	
(2) 仕事と家庭生活、その他の活動との両立支援		記入欄
①	妊娠・出産・育児・介護の制度を従業員に周知し、利用しやすい雰囲気作りをしている。	
②	産前・産後休暇制度が活用されている。	
③	配偶者が出産したときに休暇を取得できる。	
④	育児・介護の休暇制度が活用されている。	
⑤	育児・介護を行うためにフレックスタイム等の柔軟な勤務体制が取れている。	
⑥	特別な休暇制度があり、活用されている。	
⑦	ワーク・ライフ・バランスを進めるため、時間外勤務の縮減や年次休暇の積極的取得を促進している。	
(3) 男女の人権に配慮し、男女がともに働きやすい職場の環境整備		記入欄
①	各種ハラスメント等に対する防止のための周知や研修等を行っている。	
②	各種ハラスメントの相談窓口を設置している。	
③	従業員等の不安解消のための相談体制を整備している。	
④	従業員が休暇をとってもカバーしあえる柔軟な業務体制を推進している。	
⑤	分煙、禁煙を実施している。	
⑥	男女がともに活動しやすい環境とするための施設・設備の整備・改善を行っている。	

(裏面へ続く)

【2】【1】(1)～(3)の項目のうち「○」をつけた箇所について、特に積極的に取組を行っている内容を具体的にご記入ください。

【3】その他、男女が共同して参画することのできる環境づくりのための取組やPRしたい点をご自由にご記入ください。

- 1 事業所の概要、取組が分かるパンフレット・資料等がありましたら添付してください。
- 2 取組内容が書ききれない場合には、別添で添付してください。
- 3 詳しい内容を伺うために、お電話や訪問をさせていただくことがあります。

【問合せ・応募先】 〒327-0398 佐野市田沼町974番地3 人権・男女共同参画課

TEL:0283-61-1140 FAX:0283-61-1142 Email:danjokakari@city.sano.lg.jp